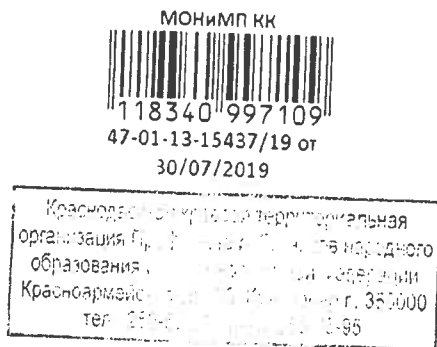


Руководителям муниципальных органов управления образованием

Руководителям государственных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края

Председателям местных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций высшего и профессионального образования



О недопущении ограничения трудовых прав граждан предпенсионного возраста

В целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 год», в рамках реализации национального проекта «Демография», распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 марта 2019 г. № 57-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Обеспечение, сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае на 2019 – 2024 годы» министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края совместно с Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации обращает внимание на неукоснительное соблюдение требований законодательства и недопущении ограничений трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

В качестве высшей ценности Конституция Российской Федерации провозглашает человека, его права и свободы. Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

Статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) запрещает дискриминацию в сфере труда. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Дискриминация в трудовых отношениях - это нарушение или ограничение трудовых прав гражданина в зависимости от каких-либо признаков, не имеющих отношения к его профессиональным качествам.

Напомним, что с 1 января 2019 года установлен новый возраст, при достижении которого возникает право на страховую пенсию по старости (для мужчин - 65 лет, для женщин - 60). В переходном периоде, начиная с 1 января 2019 по 2023 годы пенсионный возраст и срок назначения пенсии увеличиваются поэтапно в зависимости от года рождения и ежегодно повышаются на 1 год.

В связи с изменением возраста выхода на пенсию граждан Российской Федерации возникает опасность необоснованного отказа в приеме на работу или необоснованного увольнения лиц, достигших предпенсионного возраста. Данная проблема была обозначена Президентом Российской Федерации Путиным В.В. в феврале 2019 года в ходе своего ежегодного послания Федеральному Собранию Российской Федерации. Президент поручил предусмотреть дополнительные гарантии, которые защитят интересы граждан старших возрастов на рынке труда.

Обращаем внимание на определение «предпенсионный возраст», под которым понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

Трудовое законодательство не содержит таких понятий как «предпенсионный возраст», «лица предпенсионного возраста». Однако статус таких лиц установлен с 1 января 2019 года абзацем шестым пункта 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» как граждане предпенсионного возраста, считающиеся таковыми в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. При этом для таких работников гарантировано право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в году с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации (часть 2 статьи 187 ТК РФ).

Заметим, что согласно статье 64 ТК РФ для работодателя предпочтение возраста при заключении трудового договора признается как прямое или косвенное ограничение прав человека и запрещает необоснованный отказ работнику в заключении трудового договора по данному основанию. Несмотря на это, законодательство позволяет заключать с пенсионерами срочный трудовой договор (часть 2 статьи 59 ТК РФ предусматривает заключение срочного трудового договора с лицами уже достигшими пенсионного возраста, а не лицами предпенсионного возраста).

Необходимо также принимать меры, направленные на повышение уровня осведомленности работников о существующих механизмах защиты нарушенных трудовых прав и на обеспечение права работника на защиту своих трудовых прав.