



Директор ГБОУ школы № 59
г. Краснодара
Л.А. Трофименко
«13» сентября 2023г.



Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ школы № 59
г. Краснодара
В.А. Вавилова
«13» сентября 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
принятому на 2023 - 2026 год(ы),
уведомительная регистрация органа по труду от 28.08.2023г. №441-К
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Краснодарского края специальной (коррекционной) школы № 59 г.
Краснодара (ГБОУ школа № 59 г. Краснодара)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <u>14.09.2023</u> № <u>441-К от 28.08.2023</u> <u>Вер. спец. рег. Г.Ю. Махмед</u> <small>наименование должности, подпись, Ф.И.О.</small>
--

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 441-К от 28.08.2023г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективног о договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.4.3.	Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора..... в случаях: работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;	Приведено в соответствие с п. 4.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы. Дополнен перечень работающих инвалидами. Представлено в новой редакции: Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора..... в случаях: работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации.; работающим инвалидам
2.	П. 2.4.6.	При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата при прочих равных условиях.	Исключено.

3.	П. 3.7.2.	<p>В целях защиты социально-экономических интересов молодых специалистов-выпускников профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу и имеющим стаж работы менее трех лет:</p>	<p>Приведено в соответствие с п. 8.6 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы. Представлено в новой редакции:</p> <p>В целях защиты социально-экономических интересов молодых специалистов-выпускников организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятых на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - находящихся в трудовых отношениях с работодателем и приступивших к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования. <p>За молодыми специалистами закрепляются наставники из числа опытных педагогов.</p>
4.	П 4.16.	<p>Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.</p>	<p>Приведено в соответствие с п. 6.7. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы.</p> <p>Представлено в новой редакции:</p> <p>Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее 7 календарных дней.</p>
5.	П. 4.19.	<p>Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.</p>	<p>Приведено в соответствие со ст. 259 ТК РФ.(в ред. Федерального закона от 19.11.2021 № 372-ФЗ) Исправлено на «детей в возрасте до 14 лет.».</p>

6.	П. 4.26.3	Длительный отпуск не может быть использован по частям.	<i>Приведено в соответствие</i> с Приложением №6 к отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы и Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 (ред. от 29.06.2020) «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». <i>Представлено в новой редакции:</i> Длительный отпуск может быть разделен на части.
7.	П 5.1.7.	В Приложении № 2 к настоящему коллективному договору устанавливаются конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда в зависимости от.....	<i>Представлено в новой редакции:</i> В Приложении № 6 к настоящему коллективному договору устанавливаются конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда в зависимости от.....
8.	П 5.1.11	Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории....., предусмотренных в <i>Приложении № 3</i> , а также	<i>Убрана ссылка на Приложение № 3</i>
9.	П 7.1.2.	Совместно с выборным органом первичной профорганизации ежегодно заключать Соглашение по охране труда (<i>Приложение № 4</i>)	<i>Устранены выявленные разночтения, представлено в новой редакции:</i> Совместно с выборным органом первичной профорганизации ежегодно заключать Соглашение по охране труда (<i>Приложение № 1</i>)
10.	П.7.1.10.	Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).....(<i>Приложения № 5,6</i>)	<i>Представлено в новой редакции:</i> Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).....(<i>Приложения № 4,5</i>)
11	Приложение №7	Норма выдачи молока или размер компенсации	Заполнена норма выдачи

12	Приложение №5	Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которых бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства	Дополнено нормами средств гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) при работе с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви. (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н). Включены в норму выдачи мыла все сотрудники организации как работающих с легкосмываемыми загрязнениями
----	---------------	--	--

Приложение № 7
к коллективному договору

«Согласовано»
Председатель представительного
органа работников



Вавилова В.А.

Ф.И.О. роспись

13

2023

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ школа №59

г. Краснодара

Трофименко Л.А.

Ф.И.О. роспись

« 13 »

М.П.

2023 года

Перечень профессий и должностей работников,
занятых на работах с вредными условиями труда
и имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных
продуктов

№ п/п	Профессия или должность	Норма выдачи или размер компенсации
1	Врач	0,5 литра за смену
2	Медицинская сестра	0,5 литра за смену

Примечание:

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Приложение № 5
к коллективному договору

«Согласовано»
Председатель представительного
органа работников Вавилова В.А.
2023



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ школа №59
г. Краснодара Трофименко Л.А.
2023 года



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями,
получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	
1	Все сотрудники организации как работающие с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло	200 г.
2	Уборщик служебных помещений Дворник Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений Водитель	Мыло	400 г.
3	Уборщик служебных помещений Дворник Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений Водитель Учитель технологии (технического труда)	Защитный крем для рук (наносится на чистые руки до начала работы)	100 мл.
4	Уборщик служебных помещений Дворник Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений Водитель Учитель технологии (технического труда)	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	100 мл.

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью _____ листов

Шарфименко И.А. (подпись)
(ФИО руководителя)
Бедовичева В.А. (подпись)
(ФИО представителя работников)

